



על תהליך איחוד סטטוסים בטירת צבי



המטרות ארוכות הטווח הן



- חיזוק חוסן קהילתי, צמיחה והמשכיות.
- חיזוק קהילתיות – תחושות שייכות, משמעות ומחויבות של חברי הקהילה.
- שמירת איכות חיים וקהילה, והתאמת התנהלות, תשתיות ובינוי לצרכים המשתנים.

ולכן -

- מדברים על זה בקהילה וכאינטרס משותף.
- מותר לדבר על תקוות, שמחות, חששות, כאבים – מתוך כבוד.



שאלנו את עצמנו – לאן פנינו?



מפגש שישי קהילתי:

- יישור קו - תמונת מצב + מה זה הקיבוץ המתחדש - מבחינה ערכית, חברתית וכלכלית - ואיך זה משפיע על כולנו?
- קליטה לחברות: מה זה אומר ואיך זה ישפיע עלי ועל הקהילה?
- מעגלי שיח רב-גילאיים ומגווני סטטוסים.

תמונת מצב ניהולית-חברתית



אפשרויות התפתחות הקהילה ושירותיה

איחוד סטטוסים
(קליטה משמעותית של תושבים לחברות)

אחריות ושותפות בהחלטות
הקהילה, משאביה, שירותיה
והתנהלותה

ניהול משותף של
קהילה ומשאבים

ובשביל זה – עושים צעד זה לקראת זה

מצב קיים,
ללא קליטת תושבים לחברות

העברת האחריות
על כלל שירותי
הקהילה –
לקהילה

ניהול ישוב מפוצל

ירידה משמעותית
ברמת השירותים

הקיבוץ נושא בנטל
הכלכלי של חלק
משמעותי משירותי
הקהילה



התהליך הקהילתי

1. עבודת המזכירות + צוות היגוי
2. לקראת שיח קהילתי – תקשורת, אגירה והעלאת מודעות
3. בוקר שיח קהילתי
4. סיכום כתוב לציבור
5. המשך דיונים בקבוצות השתייכות: מחשבות, חששות, חסמים, תקוות, כיוונים
6. סרטון סיכום וצעדי המשך
7. שיחת קהילה – תמונת עתיד + קבלת החלטה
8. צוות איחוד סטטוסים (חברים ותושבים) – למידה, מיפוי חסמים, דיונים, הצעת החלטה
9. מהלכים רב-שנתיים של שינויים בהתנהלות הקיבוץ והקהילה כאחד:
- ✓ שינויים במנגנוני הקיבוץ והמשך העברת תחומי אחריות וחופש לפרט
- ✓ הפרדה ברורה יותר בין התקציב המוניציפלי לתקציב הקיבוץ והבנה של השירותים והאחריות עליהם
10. חוגי בית
11. החלטת אסיפת החברים והצבעה בקלפי (97% בעד!)
12. הזמנת תושבים לחברות – ערבי הסברה, אבחון כלכלי, ועדת קבלה, אישור מועצה, הצבעת קלפי



עקרונות שיח

1. אופן קיום השיח משדר את המטרה אליה אנו שואפים.
2. תפיסת כל חברי הקהילה כשותפים בדיון.
3. הובלה ע"י מזכירות ו/או צוות שיש בו נציגי ציבור מאוכלוסיות מגוונות.
4. בניית אוירה בדרכים מגוונות ומותאמות לאוכלוסיות מגוונות (וגם הומור עוזר).
5. חיבור הציבור לתמונת המצב ויישור קו מבחינת ידע.
6. חיבור הציבור ליעדים ולתמונה הגדולה.
7. פרישת שלבי התהליך ותקשורת רציפה.
8. הקשבה מכבדת והתייחסות לכל סוגי הדברים העולים מהציבור (תקוות, חששות, כאבים, רצונות, יתרונות וחסרונות).
9. "הצלחות קטנות" בדרך.
10. חגיגת המהלך והנכחת התוצרים.

עקרונות ההצעה:



- הצעה מכבדת ונדיבה לכל הצדדים, המראה על רצון הדדי בשותפות.
- שמירה על זכויות החברים הותיקים.
- הוגנות כלפי חברים חדשים שנקלטו עד היום.
- חבר הוא חבר הוא חבר.
- הצעה ריאלית שיש לה פוטנציאל אמיתי לחולל שינוי.

תוצרים



1. אמון.
2. מנהיגות.
3. תקשורת קהילתית, שיח, הקשבה, קולות שונים, שותפות הציבור.
4. מודעות והבנה – שינוי דפוסי שיח.
5. קבלת החלטות והתמודדות עם הדורש עבודה ושינוי.
6. עד ינואר 2022 הצטרפו 31 משפחות תושבי קבע לחברות (למעלה מ-50% מתושבי ההרחבה), ובינואר הבא צפויות להצטרף עוד 10-12 משפחות.
7. נקלטים במסלול הרגיל לחברות - באופן שוטף.
8. רשימת המתנה לקליטה!
9. החל מינואר 2022 - תקציב קהילתי אחד ומבנה ארגוני של קהילה אחת.
10. תחושת שותפות, התרגשות ושמחה, והסתכלות משותפת קדימה.

